

	POLITICA INTEGRATA QAS Qualità Ambiente Salute e Sicurezza <i>Essere affidabili. Alleggerire l'impronta. Lavorare meglio.</i>	Identificazione	Indice di revisione
		MOD520_0001	00
		Data di revisione del Modulo	
		10/07/2026	

Il sistema integrato è la nostra bussola: orienta decisioni, processi e comportamenti per soddisfare i clienti, proteggere l'ambiente e garantire condizioni di lavoro sicure e salubri. La Direzione integra qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro nelle strategie aziendali, nella definizione delle priorità, risorse, ruoli, processi e relazioni con clienti, fornitori, lavoratori e comunità.

La domanda che ci guida: rilevante può contribuire all'affidabilità e alla sicurezza dei prodotti e dei servizi, alla riduzione degli impatti ambientali, alla tutela delle persone e al miglioramento continuo delle prestazioni dell'organizzazione?

QUALITÀ	AMBIENTE	SALUTE E SICUREZZA
<i>Affidabilità e sicurezza del prodotto</i>	<i>Impronta leggera, obiettivi concreti</i>	<i>Il lavoro che non fa male</i>
• Comprendere esigenze e requisiti dei clienti prima, durante e dopo la fornitura • Tradurre requisiti, rischi e opportunità in processi chiari, controllati e misurabili. • Consegnare prodotti/servizi conformi, puntuali e con informazioni chiare. • Progettare e realizzare prodotti/servizi sicuri, conformi, affidabili e durevoli • Gestire reclami, ritardi e non conformità: contenere, capire, correggere, prevenire. • Coinvolgere fornitori e partner in criteri di prestazione e miglioramento. • Pianificare e governare i cambiamenti, valutandone finalità, impatti, risorse e responsabilità, per preservare l'integrità e l'efficacia del sistema di gestione. • Promuovere il miglioramento continuo attraverso obiettivi misurabili, decisioni basate su dati e valorizzazione delle competenze.	• Identificare aspetti e impatti ambientali lungo il ciclo di vita. • Rispettare obblighi di conformità e prevenire l'inquinamento. • Ridurre consumi, rifiuti, emissioni, sprechi e sostanze impattanti. • Integrare criteri ambientali per la progettazione, acquisti, logistica, produzione, materiali e manutenzione. • Misurare e comunicare i risultati ambientali rilevanti. • Progettare prodotti tenendo conto dell'utilizzo ecologico e nell'ottica della sostenibilità e del rispetto ambientale per l'intero ciclo di vita. • Considerare, ove pertinenti, cambiamento climatico, disponibilità delle risorse, biodiversità e salute degli ecosistemi.	• Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire infortuni e malattie correlate al lavoro. • Progettare ambienti, attrezzature, metodi e organizzazione del lavoro per tutelare salute, sicurezza e benessere. • Eliminare i pericoli dove possibile e ridurre i rischi con priorità alla prevenzione. • Formare e addestrare: nessuno deve svolgere attività per cui non è preparato. • Consultare lavoratori e rappresentanti: chi conosce il lavoro può migliorarlo. • Favorire le segnalazioni e gestire incidenti, quasi incidenti e condizioni insicure per prevenirne il ripetersi. • Progettare prodotti mettendo l'attenzione al miglioramento continuo della sicurezza degli installatori, clienti e utilizzatori

IMPEGNI NON NEGOZIABILI • Soddisfare i requisiti del cliente, gli obblighi legali, regolamentari, autorizzativi, contrattuali, e gli altri impegni sottoscritti. • Mettere a disposizione risorse, competenze, responsabilità e informazioni. • Preparare e verificare la risposta alle emergenze. • Assicurare che priorità, rischi, responsabilità, scadenze e decisioni siano chiari, e condivisi; • Integrare rischi, opportunità, aspetti ambientali e rischi per la salute e sicurezza nelle decisioni e nella gestione dei cambiamenti • Migliorare continuamente il sistema integrato attraverso dati, verifiche, segnalazioni, non conformità, azioni correttive e suggerimenti operativi. • Garantire condizioni di lavoro sicure, prevenendo infortuni e malattie professionali e riducendo i rischi attraverso l'eliminazione, ove possibile, dei pericoli presenti. • Assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, favorendo segnalazioni e proposte di miglioramento. • Adottare azioni per la protezione dell'ambiente, la riduzione dell'inquinamento e del consumo delle risorse.	OBIETTIVI, MISURA E RIESAME La Direzione definisce e riesamina periodicamente obiettivi misurabili per le funzioni, i livelli e i processi aziendali, stabilendo responsabilità, indicatori, scadenze, risorse e criteri di verifica. Gli obiettivi sono coerenti con la politica e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione e tengono conto delle esigenze dei clienti, dei rischi e delle opportunità, degli aspetti ambientali significativi, degli obblighi di conformità e dei rischi per la salute e la sicurezza. Le prestazioni vengono monitorate attraverso indicatori e dati affidabili relativi a qualità, puntualità, reclami, soddisfazione del cliente, tempi di consegna, consumi, emissioni, rifiuti, utilizzo delle risorse, sicurezza, audit, formazione e near miss, azioni di miglioramento. Per l'ambiente, almeno un obiettivo riguarda un impatto significativo e almeno uno è rivolto al miglioramento delle scelte a monte, ad esempio nella progettazione, negli acquisti, nell'energia, nella logistica, nei materiali o nella manutenzione. I risultati sono valutati attraverso audit, riesami, segnalazioni, reclami, incidenti, non conformità, azioni correttive e proposte di miglioramento. La politica è comunicata a chi opera per o per conto dell'organizzazione, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata almeno annualmente o in occasione di cambiamenti rilevanti.
--	--

Firma della Direzione aziendale	Nome e Cognome	Data di approvazione
<i>Francesco Sandri</i>	Francesco SANDRI	07 Settembre 2026